

Số: /KH-BQLKCN

Ninh Thuận, ngày tháng 11 năm 2023

KẾ HOẠCH

Triển khai thực hiện Nghị quyết số 168/NQ-CP ngày 11/10/2023 của Chính phủ ban hành Chiến lược quốc gia phòng, chống tham nhũng, tiêu cực đến năm 2030

Thực hiện Kế hoạch số 4359/KH-UBND ngày 18/10/2023 của Ủy ban nhân dân tỉnh về việc triển khai thực hiện Nghị quyết số 168/NQ-CP ngày 11/10/2023 của Chính phủ ban hành Chiến lược quốc gia phòng, chống tham nhũng, tiêu cực đến năm 2030, Ban Quản lý các khu công nghiệp ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện như sau:

I. Mục đích, yêu cầu:

- Tiếp tục nghiên cứu, đề xuất khắc phục những sơ hở, bất cập trong chính sách, pháp luật trên các lĩnh vực thuộc phạm vi quản lý của Ban quản lý các khu công nghiệp, nhất là những lĩnh vực dễ phát sinh tham nhũng, tiêu cực.

- Xây dựng bộ máy Ban Quản lý các khu công nghiệp tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả; đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức chuyên nghiệp, kỷ cương, liêm chính.

- Tăng cường các biện pháp phòng ngừa; kịp thời phát hiện, xử lý nghiêm minh mọi hành vi tham nhũng, tiêu cực, thu hồi triệt để tài sản bị chiếm đoạt, thất thoát.

II. CÁC NHÓM NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP:

1. Hoàn thiện chính sách, pháp luật trên các lĩnh vực thuộc thẩm quyền quản lý và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực:

- Nghiên cứu, đề xuất cơ quan có thẩm quyền sửa đổi, bổ sung để hoàn thiện pháp luật về những lĩnh vực dễ phát sinh tham nhũng, tiêu cực như: tổ chức cán bộ; quản lý tài chính, ngân sách, tài sản công, quản lý vốn nhà nước đầu tư vào doanh nghiệp, đầu tư, xây dựng và các lĩnh vực khác liên quan trực tiếp đến doanh nghiệp.

- Nghiên cứu, đề xuất cơ quan có thẩm quyền tiếp tục hoàn thiện pháp luật về ban hành chính sách, pháp luật. Tăng cường công khai, minh bạch, trách nhiệm giải trình trong quá trình tham mưu ban hành, sửa đổi, bổ sung, thu hồi, đình chỉ, gia hạn, bãi bỏ, tổ chức thực hiện các quyết định hành chính.

- Rà soát, đề xuất cụ thể hóa quy định về trách nhiệm người đứng đầu cơ quan trong tổ chức thực hiện các biện pháp phòng, chống tham nhũng, tiêu cực.

2. Kiện toàn tổ chức bộ máy, hoàn thiện chế độ công vụ, xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức liêm chính; nâng cao hiệu quả thực thi pháp luật:

- Rà soát, tinh gọn bộ máy hành chính; quy định cụ thể, rõ ràng, khoa học chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của mỗi cán bộ công chức, viên chức đảm bảo minh bạch và trách nhiệm cao, có cơ chế thanh tra, kiểm tra, giám sát hiệu quả.

- Xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức chuyên nghiệp, kỷ cương, liêm chính, đủ năng lực, trình độ, phẩm chất đạo đức đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ.

- Thực hiện nghiêm quy định, cơ chế khuyến khích và bảo vệ cán bộ năng động, đổi mới, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám đột phá, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung; chấn chỉnh, khắc phục ngay những biểu hiện đùn đẩy, né tránh, làm việc cầm chừng, sợ sai không dám làm trong một bộ phận cán bộ, đảng viên, nhất là cán bộ lãnh đạo.

- Nâng cao hiệu quả thực thi pháp luật gắn với việc kiểm soát chặt chẽ quyền lực nhà nước, kiểm soát xung đột lợi ích, kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan; đề cao trách nhiệm của người đứng đầu trong phòng, chống tham nhũng, tiêu cực.

- Tăng cường kiểm soát việc thực hiện chế độ, định mức, tiêu chuẩn trong hoạt động của cơ quan.

- Tăng cường công tác kiểm tra và xử lý nghiêm đối với người vi phạm trong việc thực thi nhiệm vụ, công vụ, đạo đức lối sống của cán bộ công chức, viên chức.

- Đẩy mạnh cải cách hành chính, trọng tâm là cải cách thủ tục hành chính; tăng cường ứng dụng khoa học, kỹ thuật, công nghệ vào hoạt động quản trị nhà nước theo hướng công khai, minh bạch, thân thiện, dễ tiếp cận, dễ thực hiện tạo điều kiện thuận lợi cho doanh nghiệp, góp phần nâng cao hiệu quả quản lý; tăng cường minh bạch tài chính và thanh toán không dùng tiền mặt;

- Đẩy mạnh công khai và minh bạch trong hoạt động của cơ quan theo quy định của pháp luật, nhất là trong các lĩnh vực dễ phát sinh tham nhũng, tiêu cực.

3. Tăng cường công tác tự kiểm tra nội bộ cơ quan:

- Tăng cường chế độ trách nhiệm, đẩy mạnh phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong cơ quan.

- Đẩy mạnh công tác đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, bản lĩnh chính trị, phẩm chất đạo đức, lối sống cho đội ngũ cán bộ công chức làm công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; có chính sách đãi ngộ hợp lý đảm bảo cho những người làm công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực yên tâm công tác, vững vàng trong thực hiện nhiệm vụ;

- Tăng cường sự phối hợp với các cơ quan kiểm tra, giám sát, thanh tra, kiểm toán, điều tra, truy tố, xét xử, thi hành án trong phòng ngừa, phát hiện, xử lý tham nhũng, tiêu cực và thu hồi tài sản.

4. Nâng cao nhận thức, phát huy vai trò và trách nhiệm của xã hội trong phòng, chống tham nhũng, tiêu cực

- Đổi mới, nâng cao hiệu quả các phương thức tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực tại cơ quan.

- Cung cấp thông tin kịp thời, chính xác về công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, những vụ việc tham nhũng, tiêu cực; phát hiện và nhân rộng nhân tố tích cực, điển hình tiên tiến, sáng kiến, cách làm hay trong phòng, chống tham nhũng, tiêu cực tại cơ quan.

- Xác định rõ trách nhiệm của người đứng đầu trong việc tiếp nhận, xử lý, giải quyết phản ánh, báo cáo, tố cáo về hành vi tham nhũng, tiêu cực và công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực;

- Khuyến khích, hỗ trợ doanh nghiệp trong khu công nghiệp xây dựng, thực hiện văn hóa liêm chính trong kinh doanh, phối hợp chặt chẽ với các cơ quan nhà nước có thẩm quyền trong phòng ngừa, phát hiện, xử lý kịp thời hành vi tham nhũng, tiêu cực, nhất là trong khu vực ngoài nhà nước và các hành vi những nhiễu, đòi hỏi lộ của cán bộ, công chức, viên chức.

III. LỘ TRÌNH VÀ TỔ CHỨC THỰC HIỆN:

1. Lộ trình thực hiện

- Giai đoạn thứ nhất (từ năm 2023 đến năm 2026): Tập trung chỉ đạo, tổ chức thực hiện đồng bộ 04 nhóm nhiệm vụ, giải pháp đã đề ra; chú trọng nâng cao năng lực, hiệu quả trong phòng ngừa, phát hiện, xử lý các hành vi tham nhũng, tiêu cực.

- Giai đoạn thứ 2 (từ năm 2026 đến năm 2030): Phát huy những kết quả đã đạt được trong giai đoạn thứ nhất. Trên cơ sở sơ kết, căn cứ yêu cầu của công tác phòng, chống tham nhũng và tình hình thực tiễn của cơ quan để đẩy mạnh thực hiện các nhóm nhiệm vụ, giải pháp nhằm hoàn thành các mục tiêu của Kế hoạch; tổng kết việc thực hiện toàn bộ Kế hoạch.

2. Tổ chức thực hiện

- Các phòng: Nghiệp vụ 1, Nghiệp vụ 2, Trung tâm khai thác hạ tầng và hỗ trợ đầu tư căn cứ chức năng, nhiệm vụ tổ chức thực hiện các nhiệm vụ được giao trong Kế hoạch này.

- Giao phòng Nghiệp vụ 1 thường xuyên đôn đốc, kiểm tra việc thực hiện Kế hoạch; chủ động theo dõi, báo cáo tình hình thực hiện Kế hoạch hàng năm và báo cáo Ủy ban nhân dân tỉnh (Thông qua Thanh tra tỉnh) khi có yêu cầu.

Yêu cầu Trưởng phòng các phòng Nghiệp vụ 1, Nghiệp vụ 2, Giám đốc Trung tâm khai thác hạ tầng và hỗ trợ đầu tư thực hiện nghiêm túc, hiệu quả,

đầy đủ các nội dung Kế hoạch. Trong quá trình thực hiện nếu có vướng mắc, phát sinh kịp thời phản ánh về Phòng Nghiệp vụ 1 để tổng hợp, báo cáo Lãnh đạo Ban xem xét, chỉ đạo./.

Nơi nhận:

- Thanh tra tỉnh;
- Các phòng: NV1, NV2;
- TT khai thác HT và HTĐT;
- Lưu: NV1.PT

TRƯỞNG BAN

A handwritten signature in blue ink, consisting of a stylized 'V' followed by a horizontal line and a diagonal stroke.

Sử Đình Vinh