

Số: /BC-BQLKCN

Ninh Thuận, ngày tháng 11 năm 2023

**BÁO CÁO**  
**Tình hình thực hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính**  
**của cán bộ, công chức, viên chức năm 2023**

Căn cứ Quyết định số 53/2021/QĐ-UBND ngày 17 tháng 8 năm 2021 của Ủy ban nhân dân tỉnh Ninh Thuận về việc ban hành Quy định trách nhiệm thực hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính đối với cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn tỉnh Ninh Thuận,

Ban Quản lý các khu công nghiệp báo cáo tình hình thực hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính năm 2023 như sau:

**I. TÌNH HÌNH TRIỂN KHAI VÀ KẾT QUẢ ĐẠT ĐƯỢC**

**1. Công tác chỉ đạo, triển khai:**

Trong thời gian qua, Ban Quản lý các khu công nghiệp đã thực hiện nhiều biện pháp tăng cường tính kỷ cương, kỷ luật hành chính nhằm nâng cao trách nhiệm, chất lượng hoạt động của các phòng, đơn vị trực thuộc, góp phần tích cực vào việc thực hiện các mục tiêu, nhiệm vụ của cơ quan:

- Ban hành và chỉ đạo triển khai thực hiện Kế hoạch số 94/KH-BQLKCN ngày 02/02/2023 về việc kiểm tra, chấn chỉnh kỷ luật, kỷ cương hành chính tại cơ quan năm 2023.

- Ban hành Công văn số 1262/BQLKCN-NV1 ngày 08/11/2023 về việc tăng cường thực hiện nghiêm kỷ luật, kỷ cương hành chính, nâng cao hiệu lực, hiệu quả chỉ đạo, điều hành trong thực thi công vụ.

- Chỉ đạo thực hiện tốt các nội dung tại các văn bản của UBND tỉnh: Quyết định số 53/2021/QĐ-UBND ngày 17 tháng 8 năm 2021 của UBND tỉnh Ninh Thuận về việc ban hành Quy định trách nhiệm thực hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính đối với cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn tỉnh Ninh Thuận; Công văn số 3157/UBND-VXNV ngày 02/8/2023 của UBND tỉnh về việc tăng cường thực hiện nghiêm kỷ luật, kỷ cương hành chính đối với cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn tỉnh Ninh Thuận; Công văn số 4620/UBND-VXNV ngày 02/11/2023 của UBND tỉnh về việc tăng cường thực hiện nghiêm kỷ luật, kỷ cương hành chính, nâng cao hiệu lực, hiệu quả chỉ đạo, điều hành trong thực thi công vụ.

- Tổ chức thực hiện kiểm tra giờ giấc, tác phong công sở trên toàn diện các cán bộ công chức trong cơ quan.

## **2. Những kết quả đạt được:**

Trong năm 2023, Ban Quản lý các khu công nghiệp đã có chuyển biến về nhận thức và hành động của cán bộ, công chức trong thực hiện công vụ của mình với những nội dung thiết thực, có tác động tích cực đến toàn thể đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức bằng các hành động cụ thể như:

- Toàn thể cán bộ công chức thực hiện tốt cam kết thực hiện các nội dung về kỷ luật, kỷ cương hành chính quy định tại Quyết định số 53/2021/QĐ-UBND ngày 17 tháng 8 năm 2021 của Ủy ban nhân dân tỉnh Ninh Thuận về việc ban hành Quy định trách nhiệm thực hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính đối với cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn tỉnh Ninh Thuận.

- Tinh thần trách nhiệm của công chức trong việc giải quyết các thủ tục hành chính được nâng lên.

- Chấp hành tốt việc sử dụng thời giờ làm việc, nội quy, quy chế cơ quan; không sử dụng thời giờ làm việc vào việc riêng.

- Thực hiện nghiêm túc phong, lễ lối, thời gian làm việc của cán bộ, công chức, viên chức không để xảy ra tồn đọng công vụ bị các cơ quan có thẩm quyền nhắc nhở, phê bình; Nâng cao tinh thần trách nhiệm, đạo đức công vụ của cán bộ, công chức...

- Kiểm soát chặt chẽ việc ban hành mới các thủ tục hành chính theo quy định của pháp luật. Công khai, minh bạch tất cả các thủ tục hành chính bằng các hình thức thiết thực và thích hợp.

- Nâng cao chất lượng giải quyết các thủ tục hành chính theo cơ chế “một cửa”, cơ chế “một cửa liên thông” để giải quyết nhanh nhất yêu cầu của các nhà đầu tư trong các lĩnh vực cấp phép xây dựng, cấp giấy chứng nhận đầu tư, cấp giấy phép lao động cho người nước ngoài, 100% hồ sơ được giải quyết trước và đúng hạn, v.v.

- Tiếp nhận, xử lý tốt các kiến nghị, phản ánh của cá nhân, tổ chức về các quy định hành chính để hỗ trợ việc nâng cao chất lượng các quy định hành chính và giám sát việc thực hiện thủ tục hành chính của cơ quan.

- Thực hiện nghiêm kỷ luật, kỷ cương hành chính, nâng cao hiệu lực, hiệu quả chỉ đạo, điều hành trong thực thi công vụ

## **II. PHƯƠNG HƯỚNG VÀ NHIỆM VỤ THỜI GIAN TỚI**

- Thường xuyên kiểm tra, giám sát việc chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính của cán bộ, công chức, viên chức tại cơ quan.

- Tiếp tục đẩy mạnh kiểm tra việc thực hiện các nội dung tại Chỉ thị 57-CT/TU ngày 03/9/2014 của Tỉnh ủy về việc chấn chỉnh lễ lối làm việc, tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính đối với cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức và cán bộ chiến sĩ lực lượng vũ trang trên địa bàn tỉnh.

- Tiếp tục công tác tuyên truyền và phổ biến Chỉ thị số 22/CT-UBND ngày 11 tháng 10 năm 2016 của Ủy ban nhân dân tỉnh Ninh Thuận về tiếp tục đẩy mạnh kỷ luật, kỷ cương hành chính trên địa bàn tỉnh Ninh Thuận và Chỉ thị số 20/CT-UBND ngày 07 tháng 9 năm 2020 của Ủy ban nhân dân tỉnh Ninh Thuận về việc tăng cường thực hiện nghiêm minh kỷ luật, kỷ cương đối với cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn tỉnh Ninh Thuận đến toàn thể cán bộ - công chức của cơ quan.

- Tiếp tục chỉ đạo thực hiện nghiêm túc các nội dung tại các văn bản của UBND tỉnh: Quyết định số 53/2021/QĐ-UBND ngày 17 tháng 8 năm 2021 của UBND tỉnh Ninh Thuận về việc ban hành Quy định trách nhiệm thực hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính đối với cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn tỉnh Ninh Thuận; Công văn số 3157/UBND-VXNV ngày 02/8/2023 của UBND tỉnh về việc tăng cường thực hiện nghiêm kỷ luật, kỷ cương hành chính đối với cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn tỉnh Ninh Thuận; Công văn số 4620/UBND-VXNV ngày 02/11/2023 của UBND tỉnh về việc tăng cường thực hiện nghiêm kỷ luật, kỷ cương hành chính, nâng cao hiệu lực, hiệu quả chỉ đạo, điều hành trong thực thi công vụ.

Trên đây là báo cáo kết quả thực hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính năm 2023 của Ban Quản lý các khu công nghiệp./.

**Nơi nhận:**

- Sở Nội vụ;
- Lưu VT. KT

**TRƯỞNG BAN**



**Sử Đình Vinh**